



DIPLOMADO EN
SISTEMA DE
GESTIÓN DE
SEGURIDAD
Y SALUD EN
EL TRABAJO

ISO 45001



16 Abril



137 Horas



SUMILLA

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se producen alrededor de 2,78 millones de muertes cada año a causa de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, lo que representa una carga económica y social significativa para las empresas y la sociedad en general.

Este diplomado busca formar a los participantes en la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSST) eficiente y efectivo, basado en la norma ISO 45001:2018, que les permita identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales en la empresa, promoviendo un ambiente de trabajo saludable y seguro. Además, se aborda la importancia de cumplir con la normativa y marco regulatorio en SST, la aplicación de técnicas de identificación de peligros y evaluación del riesgo, así como la preparación y respuesta ante emergencias en seguridad y salud ocupacional.

Con la formación en este diplomado, se espera que los participantes puedan desarrollar un sistema de gestión de riesgos y salud ocupacional efectivo, reduciendo la probabilidad de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales en la empresa, lo que a su vez puede aumentar la productividad y el bienestar de los trabajadores.

DIPLOMADO

DIRIGIDO A

El diplomado está diseñado para personal responsable de la planeación, mantenimiento y mejora de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo según los lineamientos de la norma ISO 45001:2018 y de la Ley de Trabajo N°29783, dirigido a profesionales, tecnólogos y técnicos en las diferentes áreas del conocimiento.

METODOLOGÍA

Para cumplir con el modelo formativo de SGS Academy nuestro equipo académico diseña, en conjunto con tutores online, experiencias de aprendizaje acelerado enfocadas en el público adulto profesional, para ello se utilizarán diversas técnicas para el desarrollo del aprendizaje en los participantes, tales como: estudios de casos, dinámicas y trabajos en equipo, debates en clase, resolución de ejercicios y exposiciones en clase, las cuales serán guiadas por nuestros expertos quienes orientarán el aprendizaje colaborativo y realizarán una evaluación constante mediante ejercicios interactivos y evaluaciones online.

Se contará con el soporte de nuestra plataforma de aprendizaje digital ILEARN, que permite el aprendizaje en vivo y también el autoaprendizaje a través de la revisión del material complementario en plataforma.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Al finalizar el diplomado, el participante estará en capacidad de:

- Comprender los conceptos y fundamentos de la gestión de riesgos y la salud ocupacional en el contexto empresarial.
- Identificar los elementos clave de un sistema de gestión de la salud ocupacional y seguridad en el trabajo (SG-SST) bajo la norma ISO 45001:2018.
- Desarrollar habilidades en la identificación y evaluación de peligros y riesgos laborales, así como en la aplicación de medidas preventivas y de control.
- Conocer y aplicar las herramientas y metodologías necesarias para la gestión efectiva de la salud ocupacional y la seguridad en el trabajo.



MÓDULO

TEMARIO

I INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001

- Introducción a la seguridad y salud en el trabajo, su historia y relación con otras normas de sistemas de gestión.
- Estructura de alto nivel, cláusulas, enfoque del proceso y pensamiento basado en el riesgo.
- Evaluación y mejora de los procesos para controlar y reducir los efectos no deseados de las cuestiones internas y externas.
- Análisis de contexto. (AMOF, PESTEL).
- Identificación y análisis de partes interesadas.

II PROCESOS Y HERRAMIENTAS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Fundamentos de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (Contexto/Riesgos/Indicadores de Gestión)
- Procesos y procedimientos relativos a SST.
- Plan Anual de seguridad y salud en el trabajo.
- Documentos, programas, check list, medición de resultados relacionados a SST.
- Importancia e impacto en la organización relativa al uso de herramientas y su relación con el cumplimiento legal.

III IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DEL RIESGO Y APLICACIÓN DE CONTROLES OCUPACIONALES (IPERC) CON ENFOQUE EN ISO 31000

- Introducción a la gestión de riesgos bajo la norma ISO 31000.
- Normatividad, requisitos y estándares de SST.
- Categorización y análisis- Casos prácticos.



MÓDULO

TEMARIO

III

- Flujo de elaboración, registros, control y seguimiento de la IPERC.
- Métodos para la identificación de peligros.
- Métodos y Herramientas de Evaluación de Riesgos. (Herramientas del MINTRA y mejores prácticas de las industrias).
- Controles.
- Integración de la gestión del riesgo en el sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.
- Casos y procedimientos típicos.

IV

PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- Introducción a la preparación y respuesta ante emergencias en seguridad y salud ocupacional.
- Planificación de emergencias.
- Procedimientos de evacuación.
- Primeros auxilios básicos: cómo proporcionar atención inmediata a los lesionados.
- Simulacros de emergencia.
- Evaluación de la efectividad del plan de emergencia.

V

INTERPRETACIÓN DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Introducción al sistema de gestión SST.
- ISO 45001:2018, ISO 45005:2020.
- Contexto de la organización. (Matriz).
- Liderazgo y participación de los trabajadores.
- Planificación.
- Apoyo.
- Operación.
- Evaluación del desempeño.
- Mejora continua



MÓDULO

TEMARIO

VI

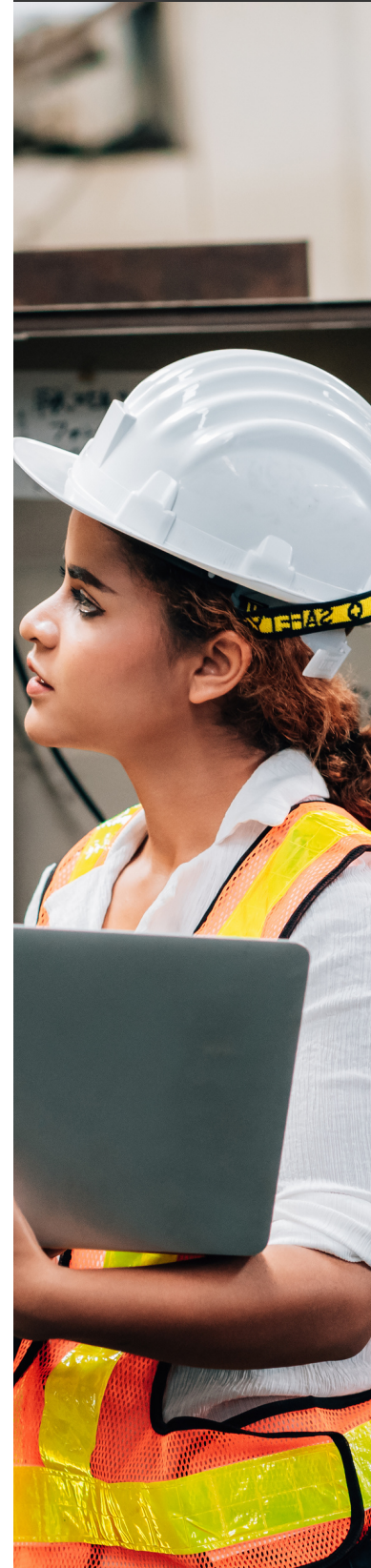
LEGISLACIÓN NACIONAL RELACIONADA A SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Requisitos legales en SST.
- Ley 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Comité de SST.
- Accidente de trabajo.
- Registros SGSST.
- D.S. 003-98-SA.
- Contexto C-19.
- Modificatorias 2019.
- Modificatorias 2020.
- Fiscalización.

VII

SALUD E HIGIENE OCUPACIONAL

- Salud Ocupacional: Fundamentos y conceptos.
- Higiene industrial, conceptos básicos.
- Agentes ambientales y gestión de riesgos.
- Identificación de riesgos químicos, físicos y biológicos en el ambiente laboral.
- Exposición a ruido y vibraciones en el ambiente laboral: identificación y control de riesgos.
- Estrategias de prevención y control de enfermedades respiratorias en el ambiente laboral.
- Ergonomía laboral y adaptación de los puestos de trabajo para prevenir lesiones musculoesqueléticas.
- Factores psicosociales en el trabajo, identificación y prevención de riesgos psicosociales en el entorno laboral.
- Integración de los riesgos de salud e higiene ocupacional en el IPERC y plan de SST.



VIII

DATA MANAGEMENT PARA LA TOMA DE DECISIONES EN SST

- Introducción al Data Management en SST.
- Fuentes de datos en SST.
- Recopilación de datos en SST.
- Almacenamiento de datos en SST.
- Análisis de datos en SST.
- Visualización de datos en SST.
- Comunicación de datos en SST.
- Toma de decisiones en SST basada en datos.
- Mejora continua en SST basada en datos.

IX

FORMACIÓN DE AUDITOR INTERNO EN LA NORMA ISO 45001:2018

- Auditorías a un sistema de gestión.
- Competencia y responsabilidad del auditor y auditor líder.
- Programación de la auditoría.
- Planificación de la auditoría.
- Realización de la auditoría.
- Informe y seguimiento de la auditoría.



BENEFICIOS

TUTORÍAS:

Se darán 3 tutorías grupales de apoyo a los participantes, en donde en equipo podrán absolver dudas y consultas, para la elaboración de un trabajo integrador que demuestre las competencias adquiridas en el Diplomado.

TRABAJO INTEGRADOR:

Se podrán poner en práctica los conocimientos adquiridos con la elaboración de un trabajo integrador guiado por nuestros tutores.

CERTIFICACIÓN

Al finalizar el diplomado satisfactoriamente, se otorgará al participante estos certificados:

01

- Diploma en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - ISO 45001 a nombre de SGS.

02

- Certificado de Interpretación y Formación de Auditor Interno de la norma ISO 45001:2018 a nombre de SGS.

03

- Certificado en IPERC basado en la norma ISO 31000.

NOTA:

Los certificados se entregarán 15 días después del plazo máximo para presentar el trabajo final del Diplomado.



PROCESO DE EVALUACIÓN

Evaluación por módulo:

85%	15%
Evaluación al finalizar cada módulo (examen o taller final)	Asistencia y participación en clase

Para aprobar, los participantes deben asistir al menos al 75% de cada uno de los módulos. El tutor indicará en la sesión correspondiente el método de evaluación.

Evaluación por entregable de tutoría (Trabajo final):

CONCEPTO	PORCENTAJE
Entregable de la Tutoría 2	15%
Entregable de la Tutoría 3	15%
Entrega de trabajo final y Sustentación	70%

La evaluación de tutorías se considera en total como el 50% de la nota final del diplomado, el otro 50% estará dado por el promedio de notas de los módulos del diplomado. (Se tomará en cuenta la asistencia).

La sustentación del trabajo final se realizará 2 semanas después de haber culminado la tutoría 3. Antes de la sustentación, el grupo tendrá que haber enviado su trabajo final al enlace proporcionado por el tutor principal. De no cumplir con estos plazos, el grupo/alumno será desaprobación del diplomado.

Promedio de evaluación de Diplomado:

CONCEPTO	PORCENTAJE
Promedio de notas de todos los módulos	50%
Trabajo final	50%

La nota aprobatoria es 14 (en una escala vigesimal).

En caso de desaprobación del promedio final del diplomado, podrás acceder a una evaluación de subsanación (aplica un costo adicional) para reemplazar a la nota más baja entre el promedio de notas de todos los módulos y la nota del trabajo integrador. Esta evaluación podrá realizarse en un plazo no mayor de 2 semanas luego de la evaluación a subsanar.

INICIO

16 de Abril

INVERSIÓN

S/5400 (incluye IGV)

HORARIO

Martes y Jueves de
7pm a 10pm


DURACIÓN

137 horas

MODALIDAD

Online (Clases en tiempo real)

Informes

 carla.castillo@sgs.com

 +51 949 505 589

 www.sgsacademy.pe

 /SGSAcademyPeru

